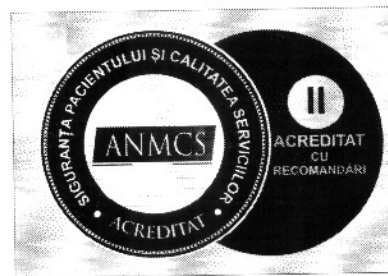


SPITALUL ORASENESC TANDAREI

Str. Spitalului, nr. 1, Oras TANDAREI, Jud.IALOMITA
Cod postal: 925200, CUI 4365417
Tel: 0243.270.700; Tel/Fax: 0243 273 298.
Email: spitaltandarei@gmail.com; office@spitaltandarei.ro
Web: www.spitaltandarei.ro
Operator de date cu caracter personal inregistrat la A.N.S.P.D.C.P.-
nr. 14613



Nr. 56 / 9.01.2024

BIBLIOGRAFIE

Pentru concursul de ocupare a funcției de manager, persoana fizica

A. Din domeniul legislației:

1. Legea nr. 95 din 14 aprilie 2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificările si completările ulterioare – Titlul VII - Spitalele.
2. Legea nr. 46/2003 - privind drepturile pacientului, actualizată- integral.
3. HOTĂRÂRE nr. 521 din 26 mai 2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate -cap. I- B, C, cap. II - A,B, F.
4. ORDIN nr. 1.857/441/2023privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificarile si completarile ulterioare: anexa nr. 7, anexa nr. 17, anexa nr.22, anexa nr. 23, anexa nr. 23A.
5. Ordin MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare, actualiza- integral
6. Ordin MS nr. 1408 /2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor in functie de competentă- integral
7. ORDIN nr. 1.384 din 4 noiembrie 2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public- integral
8. Ordin nr. 921/2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public- integral ;
9. Ordinul nr. 446/2017 pentru aprobarea Standardelor, Procedurii si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor-integral;
10. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare- Titlul II Contractul individual de munca, Titlul III Timpul de munca si timpul de odihna, Titlul IV Salarizarea, Titlul V Sanatatea si securitatea in munca, Titlul VI Formarea profesionala, Titlul VII Dialogul social, Titlul IX Raspunderea juridica;
11. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
12. HG 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și

asistență socială"- cap. I Dispozitii generale, cap.II Salarizarea, Anexa nr. II- **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ“**, cap. 1 Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

14. OMS nr.1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, integral

15. Hg 423/2022 privind aprobarea programelor naționale de sănătate, integral.

16. Legea 185/2017 privind asigurarea calității în sistemul de sănătate, integral.

B. Din domeniul managementului sanitar:

1. Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în domeniul sanitar – “Managementul spitalului “, editura Public H. Press, 2006, București.

TEMELE-CADRU PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT

- a) Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului;
- b) Siguranța și satisfacția pacientului;
- c) Managementul calității serviciilor medicale;
- d) Managementul resurselor umane;
- e) Performanța clinică și financiară a activităților spitalului.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul într-un volum de maxim 15-20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațierea la un rand, conform structurii de mai jos:

1. Descrierea situației actuale a spitalului;
2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute;
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate;

- a) Scop
- b) Obiective
- c) Activități
 - definire
 - încadrare în timp - grafic Gantt
 - resurse necesare - umane, materiale, financiare
 - responsabilități
- d) Rezultate așteptate
- e) Indicatori - evaluare, monitorizare
- f) Cunoașterea legislației relevante

Model-cadru de grilă generală de evaluare a proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a spitalului - 1 p
2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări) - 2 p
3. Identificarea problemelor critice - 0,5 p
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute - 0,5 p
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate - 6 p

- a) Scop - 1 p
- b) Obiective - 1 p
- c) Activități - 1 p
 - definire (0,25 p)
 - încadrare în timp - grafic Gantt (0,25 p)
 - resurse necesare - umane, materiale, financiare (0,25 p)
 - responsabilități (0,25 p)
- d) Rezultate așteptate - 1 p
- e) Indicatori - evaluare, monitorizare - 1 p
- f) Cunoașterea legislației relevante - 1 p

Nota obținută*): _____

Evaluator (membrul comisiei de concurs) _____

Semnătura _____

Data _____

PRESEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

Jur. Sileanu Rares

